



MORELOS
PODER EJECUTIVO

Secretaría del Trabajo

Reportes de avance físico-financiero de los Programas Presupuestarios y proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2017, al cierre del cuarto trimestre de las siguientes Unidades Responsables de Ejecución:

Programas Presupuestarios:

PA18. Secretaría del Trabajo; E091. Habilidades en el empleo y productividad laboral, y E092. Seguridad laboral

1. Oficina del Secretario del Trabajo
2. Dirección General de la Unidad de Enlace Jurídico
3. Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo
4. Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
5. Dirección de Enlace Administrativo
6. Junta Local de Conciliación y Arbitraje
7. Dirección General de Conciliación

8. Dirección General de Inspección del Trabajo

Organismos sectorizados

1. Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje

Avances físicos

DATOS DEL PROGRAMA																		
Programa presupuestario:		PA18. Secretaría del Trabajo						Ramo:	_19 Trabajo		Dependencia o Entidad:	Secretaría del Trabajo			Unidad responsable:	Secretaría del Trabajo		
ALINEACIÓN																		
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018								Programa derivado del PED 2013-2018										
Eje estratégico:	3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador							Programa:	Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018			Ejes transversales:		No aplica				
Objetivo:	3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.							Objetivo:	Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.									
Clasificación Funcional																		
Finalidad:	3. Desarrollo Económico			Función:	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General			Subfunción:	3.1.2 Asuntos Laborales Generales		Actividad Institucional:	16. Impartición y procuración de la justicia laboral		14. Conciliación laboral		7. Justicia laboral para los trabajadores al servicio del Estado		
RESULTADOS																		
Nivel	Objetivos	INDICADORES										AVANCE ACUMULADO				SEMÁFORO		
		Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo	Dimensión	Sentido de la medición	Frecuencia de medición	Línea base			Meta anual		Al periodo			
										2014	2015	2016	Aprobada	Modificada	Absoluta		Relativa	
Propósito	No aplica																	
Componentes	No aplica																	
1. Actividades de oficinas de secretarios	Brindar atención a las personas que solicitan apoyo en materia de capacitación, empleo y productividad.	Porcentaje de personas atendidas en materia de capacitación, empleo y productividad	Representa la proporción de personas atendidas con relación al total de personas que solicitan atención en materia de capacitación, empleo y productividad	(Número de personas atendidas en materia de capacitación, empleo y productividad. / Total de personas que solicitaron atención en materia de capacitación, empleo y productividad) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Ascendente	Trimestral	100%	100%	100%		100%		1,120	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)
2. Actividades jurídicas	Brindar asesoría a la Secretaría del Trabajo y sus Unidades Administrativas en materia jurídica.	Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos.	Representa la proporción de los asuntos jurídicos atendidos con relación al total de los asuntos jurídicos solicitados.	(Número de asunto jurídicos atendidos / Total de asuntos jurídicos solicitados) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Ascendente	Trimestral	100%	100%	100%		100%		430	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)
3. Actividades administrativas	Administrar los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo.	Porcentaje de trámites atendidos de recursos humanos, financieros, materiales e informáticos.	Representa la proporción de los trámites de recursos humanos, financieros, materiales e informáticos atendidos con relación al total de los trámites administrativos solicitados.	(Número de trámites de recursos humanos, financieros, materiales e informáticos atendidos / Total de los trámites administrativos solicitados) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Ascendente	Trimestral	100%	100%	100%		100%		3,466	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)
PRESUPUESTO (Miles de pesos)																		
COMPONENTES DEL PRESUPUESTO										Meta								
Gasto corriente y social					Inversión					Ejercido acumulado (al trimestre de cierre)								
Programado Anual General	Estatal	Federal	Total	Estatal	Ramo 33	Otros prog. Fed.	Total	Gasto corriente			Inversión			General (Gasto corriente + inversión)	Avance Acumulado (%)			
								Estatal	Federal	Total	Estatal	Ramo 33	Otros Prog. Fed.			Total		
PRESUPUESTO AUTORIZADO	6,645.9		6,645.9		F. V		-	6,645.9	8,466.4		8,466.4		F. VII		-	8,466.4	127.4%	
PRESUPUESTO MODIFICADO			-		F. VII		-	-			-		F. VII		-	-	0.0%	
Justificación de la diferencia de avances realizados con respecto a las metas programadas																		
Nota. El presupuesto ejercido corresponde a cifras preliminares.																		

DATOS DEL PROGRAMA																					
Programa presupuestario:		E091. Habilidades en el empleo y productividad laboral						Ramo:	_19		Trabajo		Dependencia o Entidad:	Secretaría del Trabajo		Unidad responsable:	Secretaría del Trabajo				
ALINEACIÓN																					
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018										Programa derivado del PED 2013-2018											
Eje estratégico:										3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador											
Objetivo:										3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.											
Programa:										Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018											
Objetivo:										Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.											
Ejes transversales:										No aplica											
Clasificación Funcional																					
Finalidad:			3. Desarrollo Económico			Función:			3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General			Subfunción:		3.1.2 Asuntos Laborales Generales		Actividad Institucional:		102. Capacitación para el trabajo y promoción de empleos		111. Instrumentación de políticas, estrategias y apoyos para vincular la oferta y la demanda de autoempleo y empleo en el mercado laboral	
RESULTADOS																					
Nivel	Objetivos	INDICADORES														AVANCE ACUMULADO		SEMÁFORO			
		Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo	Dimensión	Sentido de la medición	Frecuencia de medición	Línea base			Meta anual		Al periodo						
										2014	2015	2016	Aprobada	Modificada	Absoluto	Relativo					
Fin	9. Contribuir a la generación de empleo de calidad e igualdad																				
Propósito	La población desempleada y subempleada obtiene oportunidades de empleo	Tasa de desocupación																			
Componente 1	Vincular a la población desempleada en el ámbito laboral	Tasa de desocupación																			
Componente 2	Autoemplear a la población para incrementar su productividad	Tasa de desocupación																			
Actividad 1.1	Colocación en bolsa de trabajo	Personas colocadas en bolsa de trabajo	Representa el número de personas colocadas en bolsa de trabajo.	(Número de personas colocadas en bolsa de trabajo / Total de personas programadas a colocar en bolsa de trabajo) * 100	Valor absoluto	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral	9197	12345	10824	100.0%		8,364.00	89.0%	Verde (Cumplimiento 80-100%)				
Actividad 1.2	Colocación en ferias de empleo	Personas colocadas en ferias de empleo	Representa el número de personas colocadas en ferias de empleo.	(Número de personas colocadas en ferias de empleo / Total de personas programadas a colocar en ferias de empleo) * 100	Valor absoluto	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral	5413	6537	7313	100.0%		6,517.00	104.0%	Verde (Cumplimiento 80-100%)				
Actividad 2.1	Equipamiento de negocio	Personas apoyadas con equipamiento para su negocio	Representa el número de personas apoyadas con equipamiento para su negocio.	(Número de personas apoyadas con equipamiento para su negocio / Total de personas programadas para equipamiento de su negocio) * 100	Valor absoluto	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral	476	274	326	100.0%		190.00	197.0%	Verde (Cumplimiento 80-100%)				
Actividad 2.2	Becas de capacitación	Personas apoyadas con becas de capacitación para incrementar su productividad	Representa el número de personas apoyadas con becas de capacitación para incrementar su productividad.	(Número de personas apoyadas con becas de capacitación para incrementar su productividad / Total de personas programadas con becas de capacitación para incrementar su productividad) * 100	Valor absoluto	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral	14251	7697	12561	100.0%		3,966.00	103.0%	Verde (Cumplimiento 80-100%)				
PRESUPUESTO (Miles de pesos)																					
COMPONENTES DEL PRESUPUESTO										Meta											
Gasto corriente y social					Inversión					Ejercicio acumulado (al trimestre de cierre)											
Programado Anual General	Estatal	Federal	Total	Estatal	Ramo 33	Otros prog. Fed.	Total	Gasto corriente			Inversión			General (Gasto corriente + inversión)	Avance Acumulado (%)						
								Estatal	Federal	Total	Estatal	Ramo 33	Otros Prog. Fed.			Total					
PRESUPUESTO AUTORIZADO	4,455.4		4,455.4	21,000.0	F. V		21,000.0	25,455.4	5,601.8		5,601.8	4,566.4	F. VII	4,566.4	10,168.2	39.9%					
PRESUPUESTO MODIFICADO			-		F. VII		-	-			-		F. VII	-	-	0.0%					
Justificación de la diferencia de avances realizados con respecto a las metas programadas																					

DATOS DEL PROGRAMA																		
Programa presupuestario: E092. Seguridad laboral										Ramo: _19		Trabajo		Dependencia o Entidad: Secretaría del Trabajo		Unidad responsable: Secretaría del Trabajo		
ALINEACIÓN																		
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018										Programa derivado del PED 2013-2018								
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador										Programa: Programa de Estabilidad Laboral, Fomento al Empleo y a la Productividad 2013-2018		Ejes transversales:		No aplica				
Objetivo: 3.11 Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.										Objetivo: Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.								
Clasificación Funcional																		
Finalidad: 3. Desarrollo Económico			Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General					Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales			Actividad Institucional: 16. Impartición y procuración de la justicia laboral		14. Conciliación laboral		7. Justicia laboral para los trabajadores al servicio del Estado			
RESULTADOS																		
Nivel	Objetivos	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo	Dimensión	Sentido de la medición	Frecuencia de medición	Línea base				Meta anual		Al periodo		SEMÁFORO
										2014	2015	2016		Aprobada	Modificada	Absoluto	Relativo	
Fin	9. Contribuir a la generación de empleo de calidad e igualdad																	
Propósito	La población ocupada en los sectores público y privado tienen justicia y seguridad laboral	Estabilidad laboral, procuración y seguridad en centros de trabajo																
Componente 1	Procuración de los derechos laborales	Prevención de conflictos laborales																
Componente 2	Impartición de justicia laboral y burocrática	Estabilidad																
Componente 3	Mediador de los conflictos laborales	Solución de conflictos laborales																
Componente 4	Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral	Revisión a centros de trabajo																
Actividad 1.1	Representación jurídica	Porcentaje de trabajadores que reciben la representación jurídica	Representa la proporción de los trabajadores que recibieron representación jurídica con relación al total de trabajadores que solicitaron representación jurídica.	(Número de trabajadores que recibieron la representación jurídica / Total de trabajadores que solicitaron representación jurídica) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%		100.0%		767	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)
Actividad 1.2	Queja interpuesta	Porcentaje de trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante una queja interpuesta	Representa la proporción de los trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante convenio y/o renuncia fuera de juicio con relación al total de trabajadores en conflicto laboral.	(Número de trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante convenio y/o renuncia fuera de juicio / Total de trabajadores en conflicto laboral) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%		100.0%		949	80%	Verde (Cumplimiento 80-100%)
Actividad 1.3	Asistencia jurídica	Porcentaje de trabajadores que reciben asistencia jurídica	Representa la proporción de los trabajadores que recibieron asistencia jurídica con relación al total de trabajadores que solicitaron asistencia jurídica.	(Número de trabajadores que recibieron asistencia jurídica / Total de trabajadores que solicitaron asistencia jurídica) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%		100.0%		18,005	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)
Actividad 2.1	Estabilidad laboral	Huelgas laborales estalladas	Representa el número de huelgas laborales estalladas.	(Huelgas laborales estalladas / Huelgas laborales programadas) * 100	Valor absoluto	Estratégico	Eficacia	Descendente	Trimestral		0	0		100.0%		0	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)
Actividad 2.2	Estabilidad laboral burocrática	Huelgas laborales burocráticas estalladas	Representa el número de huelgas laborales burocráticas estalladas.	(Huelgas laborales burocráticas estalladas / Huelgas laborales burocráticas programadas) * 100	Valor absoluto	Estratégico	Eficacia	Descendente	Trimestral		0	0		100.0%		0	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)
Actividad 2.3	Celebración de convenios fuera de juicio y ratificación de renuncias	Porcentaje de trabajadores que celebran convenios fuera de juicio y ratificación de renuncias	Representa la proporción de los trabajadores que celebran convenios fuera de juicio y ratificación de renuncias con relación al total de los convenios fuera de juicio y ratificación de renuncias solicitadas.	(Número de trabajadores que celebran convenios fuera de juicio y ratificación de renuncias / Total de convenios fuera de juicio y ratificación de renuncias) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%		100.0%		17,839	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)
Actividad 2.4	Realización de notificaciones	Porcentaje de notificaciones realizadas	Representa la proporción de las notificaciones realizadas con relación al total de las demandas recibidas.	(Número de notificaciones realizadas / Total de demandas recibidas) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%		100.0%		54,859	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)

DATOS DEL PROGRAMA																														
Programa presupuestario:	E092. Seguridad laboral													Ramo:	_19		Trabajo	Dependencia o Entidad:	Secretaría del Trabajo			Unidad responsable:	Secretaría del Trabajo							
Actividad 2.5	Conclusión de juicios por laudo	Porcentaje de juicios concluidos por laudo	Representa la proporción de los juicios concluidos por laudo con relación al total de las demandas pendiente de laudo.	(Número de juicios concluidos por laudo / Total de demandas pendiente de laudo) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%	100.0%		2,558	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
Actividad 2.6	Emplazamientos a huelga	Porcentaje de emplazamientos a huelgas conciliados	Representa la proporción de emplazamientos a huelga presentados por los sindicatos que tuvieron arreglos conciliatorios con relación al total de emplazamientos a huelga presentados.	(Número de emplazamientos a huelga conciliados / Total de emplazamientos a huelga presentados) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%	100.0%		-	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
Actividad 2.7	Conclusión de conflictos laborales dentro de juicio	Porcentaje de conflictos laborales concluidos dentro de juicio.	Representa el número de conflictos laborales concluidos dentro de juicio.	(Número de conflictos laborales concluidos dentro de juicio / Total de juicios laborales dentro de juicio recibidos) * 100	Valor absoluto	Estratégico	Eficacia	Descendente	Trimestral		-	446	100.0%		278	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
Actividad 3.1	Platicas conciliatorias	Porcentaje de pláticas conciliatorias celebradas	Representa la proporción de las platicas conciliatorias celebradas dentro y fuera de juicio con relación al total de las platicas conciliatorias solicitadas.	(Número de platicas conciliatorias celebradas dentro y fuera de juicio / Total de platicas conciliatorias solicitadas) * 100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%	100.0%		2,048	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
Actividad 3.2	Solución de conflictos laborales	Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias.	Representa la proporción de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias con relación al total de conflictos laborales presentados.	(Número de conflictos resueltos mediante la celebración de convenios y renuncias / Total de conflictos presentados) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%	100.0%		2,569	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
Actividad 4.1	Realización de inspecciones de trabajo	Porcentaje de inspecciones de trabajo realizadas	Representa la proporción las inspecciones de trabajo realizadas con relación al total de inspecciones de trabajo requeridas en el programa anual.	(Número de inspecciones de trabajo realizadas / Total de inspecciones de trabajo programadas) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%	100.0%		548	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
Actividad 4.2	Revisión de centros de trabajo	Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con las condiciones generales de trabajo	Representa la proporción los centros de trabajo que cumplen con las condiciones generales de trabajo con relación al total de centros de trabajo inspeccionados.	(Centros de trabajo que cumplen con las condiciones generales de trabajo / Total de inspecciones de trabajo programadas) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		-	53%	35.0%		341	62%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
Actividad 4.3	Presentación de quejas y denuncias en centros de trabajo	Porcentaje de quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones de trabajo	Representa la proporción de las quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones generales de trabajo con relación al total de quejas y denuncias recibidas.	(Número de quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones generales de trabajo / Total de quejas y denuncias recibidas) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%	100.0%		108	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
Actividad 4.4	Sanción a los centros de trabajo	Porcentaje de centros de trabajo sancionados por incumplimiento a las condiciones generales de trabajo	Representa la proporción de los centros de trabajo sancionados por incumplimiento a las condiciones generales de trabajo con relación al total de los centros de trabajo inspeccionados.	(Número de centros de trabajo sancionados por incumplimiento a las condiciones generales de trabajo / Total de centros de trabajo inspeccionados) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		-	10%	10.0%		57	10%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
Actividad 4.5	Permisos de trabajo a menores de edad	Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad	Representa la proporción de los permisos de trabajo expedidos a menores de edad que cumplieron con los requisitos con relación al total de permisos de trabajo solicitados.	(Número de permisos de trabajo expedidos a menores de edad que cumplieron con los requisitos / Total de permisos de trabajo solicitados) * 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Trimestral		100%	100%	100.0%		475	100%	Verde (Cumplimiento 80-100%)													
PRESUPUESTO (Miles de pesos)																														
COMPONENTES DEL PRESUPUESTO										Meta																				
Gasto corriente y social					Inversión					Ejercicio acumulado (al trimestre de cierre)																				
										Gasto corriente				Inversión				General (Gasto corriente + inversión)		Avance Acumulado (%)										
Estatal		Federal			Total		Estatal		Ramo 33			Otros prog. Fed.		Total			Estatal		Ramo 33		Otros Prog. Fed.		Total		General (Gasto corriente + inversión)		Avance Acumulado (%)			
PRESUPUESTO AUTORIZADO		54,123.7			54,123.7				F. V					-			54,123.7		48,553.6		48,553.6		F. VII		-		48,553.6		89.7%	
PRESUPUESTO MODIFICADO					-				F. VII					-									F. VII		-		-		0.0%	
Justificación de la diferencia de avances realizados con respecto a las metas programadas																														

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

11/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Administrativa: Oficina del Secretario del Trabajo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
1. Porcentaje de personas atendidas en materia de capacitación, empleo y productividad	Porcentaje	100.00%	Meta	Meta	Meta	Meta	Se atendieron 1,120 solicitudes en materia de capacitación, empleo y productividad al mes de diciembre del 2017.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
Subdirector de Servicios Administrativos

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
Subdirector de Servicios Administrativos

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

10/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Administrativa: Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.	Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 2. Certeza jurídica en el actuar de la Secretaría del Trabajo y sus Unidades Administrativas

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de asuntos jurídicos atendidos.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Se atendieron 430 Asuntos Jurídicos por la Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico de la Secretaría del Trabajo al mes de diciembre de 2017
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

Lic. Marisa Andreu Cespedes
Directora de la Unidad de Enlace Jurídico

Lic. Marisa Andreu Cespedes
Directora de la Unidad de Enlace Jurídico

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

10/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo

Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 1. Gobierno

Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018 Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.

Función: 1.2 Justicia

Subfunción: 1.2.2 Procuración de Justicia

Proyecto: 3. Procuración de los derechos laborales

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante una queja interpuesta.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El 80.35% registrado corresponde a 949 trabajadores que resolvieron su conflicto laboral mediante una queja interpuesta con relación a un total de 1181 trabajadores que presentaron un conflicto laboral en el año 2017.
2. Porcentaje de trabajadores que recibieron asistencia jurídica.	Porcentaje	100.00%	100.00%	80.58%	100.00%	100.00%	El 100% registrado corresponde a 18,005 trabajadores que recibieron asistencia jurídica con relación a un total de 6.55% trabajadores que solicitaron asistencia jurídica en el año 2017.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
3. Porcentaje de trabajadores que recibieron representación jurídica.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El 100% registrado corresponde a 767 trabajadores representados jurídicamente con relación a un total de 221 trabajadores que solicitaron representación jurídica en el año 2017.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	46.8%	75.0%	100.0%	Verde (Menor a 20%) Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%) Rojo (Mayor a 40%)

LIC. ANEIDA MAGALI DIAZ CORRALES
AUXILIAR JURIDICO

LIC. MARÍA REYNA VALENCIA REYES
PROCURADORA ESTATAL DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DEL ESTADO DE MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

10/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional de Empleo
Vinculación al Plan Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.	Finalidad: 3. Desarrollo Económico
Estatad de Desarrollo 2013-2018		Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 4. Vinculación de buscadores de empleo

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de personas colocadas en bolsa de trabajo.	Personas	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El 89% registrado corresponde a 8,368 personas colocadas en bolsa de trabajo con relación a 9,400 personas programadas a colocar en bolsa de trabajo en el año. Bolsa de Trabajo aún se encuentra en proceso de verificación, la cifra puede aumentar.
2. Porcentaje de personas colocadas en ferias de empleo.	Personas	100.00%	96.82%	100.00%	95.60%	89.00%	El 100% registrado corresponde a 6,517 personas colocadas en ferias de empleo con relación a 6,261 personas programadas a colocar en ferias de empleo en el año. Se logró superar la meta en un 4%. Ferias de Empleo aún se encuentra en proceso de verificación, la cifra puede aumentar.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			158.37%	95.10%	45.60%	100.00%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25%	50%	75%	100%	Verde (Menor a 20%)
			32%	49%	53%	95%	Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

ING. MARIO ALBERTO VARGAS CABRERA
PROFESIONAL EJECUTIVO EN PLANEACIÓN E INFORMACIÓN OCUPACIONAL DEL

LIC. MARCELA HERNÁNDEZ SALGADO
ENCARGADA DE DESPACHO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SNE MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

10/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo		Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General del Servicio Nacional de Empleo	
Vinculación al Plan Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económico		
Objetivo: 3.9 Promover la operación de políticas públicas que apoyen la generación de empleos.	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General		
Estatad de Desarrollo 2013-2018		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales	

Proyecto: 10. Equipamiento y becas de capacitación para su productividad

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de personas apoyadas con equipamiento para su negocio.	Personas	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El 100% registrado corresponde a 190 personas apoyadas con equipamiento para su negocio, con relación a las 96 personas programadas con equipamiento para su negocio en el año. Se logró superar la meta en un 97.9%.
2. Porcentaje de personas apoyadas con becas de capacitación para incrementar su productividad.	Personas	100.00%	127.59%	0.00%	100.00%	100.00%	El 100% registrado corresponde a 3,966 personas apoyadas con becas de capacitación, con relación a 3,839 personas programadas a entregarles becas de capacitación en el año. Se logró superar la meta en un 3.3%.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25%	50%	75%	100%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			30%	0%	75%	100%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

ING. MARIO ALBERTO VARGAS CABRERA
PROFESIONAL EJECUTIVO EN PLANEACIÓN E INFORMACIÓN OCUPACIONAL DEL

LIC. MARCELA HERNÁNDEZ SALGADO
ENCARGADA DE DESPACHO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SNE MORELOS

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

10/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Administrativa: Dirección de Enlace Administrativo
Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Finalidad: 1. Gobierno
Eje estratégico: 5. Morelos Transparente y con Democracia Participativa	Función: 1.8 Otros Servicios Generales
Objetivo: 5.8 Impulsar la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo en las dependencias.	Subfunción: 1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales

Proyecto: 5.Administrar los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaria del Trabajo.

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Porcentaje de trámites atendidos de recursos humanos, financieros, materiales e informáticos.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Atención de trámites en Recursos Humanos 1,020, Recursos Financieros 996, Recursos Materiales 815 e Informaticos 635 al mes de diciembre del 2017.
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Verde (Menor a 20%) Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%) Rojo (Mayor a 40%)

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
Subdirector de Servicios Administrativos

LCF Luis Alfredo Ramos Sánchez
Subdirector de Servicios Administrativos

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

10/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Junta Local de Conciliación y Arbitraje

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 1. Gobierno
	Objetivo: 3.11 Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.	Función: 1.2 Justicia
		Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia

Proyecto: 6. Impartición de justicia laboral pública y privada

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
1. Huelgas laborales estalladas.	Huelgas		Meta	Meta	Meta	Meta	Al mes de diciembre cero huelgas.
			.00	.00	.00	.00	
2. Porcentaje de trabajadores que celebraron convenios fuera de juicio y ratificación de renuncias.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Al mes de diciembre se celebraron 4408 convenios fuera de juicio y 13431 ratificación de renuncias para un total de 17839.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
3. Porcentaje de notificaciones realizadas.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Al mes de diciembre se realizaron 54859 notificaciones.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
4. Porcentaje de juicios concluidos por laudo.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Al mes de diciembre 2558 juicios concluidos
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

ROGELIA GÓMEZ VARGAS
PRESIDENTA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

ROGELIA GÓMEZ VARGAS
PRESIDENTA DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

10/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría de Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución:

Dirección General de Conciliación

Vinculación al
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018

Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador

Finalidad: 3. Desarrollo Económico

Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.

Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General

Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 7. Mediador de los conflictos laborales y burocráticos

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre.	
			Meta	Meta	Meta	Meta	
1. Porcentaje de pláticas conciliatorias celebradas.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El porcentaje reportado corresponde a 2,048 conciliaciones celebradas de enero a diciembre de un total de 1,284 conciliaciones solicitadas en el año.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
2. Porcentaje de conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renunciaciones.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El porcentaje reportado corresponde a 2,569 conflictos laborales resueltos mediante la celebración de convenios y renunciaciones de enero a diciembre de un total de 1,284 conflictos presentados en el año.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

Marlene Márquez García
secretaria

Lic. Mauricio Xavier Garduño Montoya
Director General de Conciliación

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

10/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo

Unidad Responsable de Ejecución: Dirección General de Inspección del Trabajo

Vinculación al Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 3. Desarrollo Económicoocial
	Objetivo: 3.10 Fortalecer la prevención de conflictos en materia del trabajo.	Función: 3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General
		Subfunción: 3.1.2 Asuntos Laborales Generales

Proyecto: 8. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre Meta	
1. Porcentaje de inspecciones de trabajo realizadas.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	El % reportado corresponde a 548 inspecciones de trabajo realizadas de enero a diciembre de un total de inspecciones de trabajo programadas en el año.
2. Porcentaje de centros de trabajo que cumplen con las condiciones generales de trabajo	Porcentaje	35.00%	5.00%	15.00%	25.00%	35.00%	El % reportado corresponde a 341 Centros de trabajo que cumplieron con las condiciones generales de trabajo de un total de 548 centros de trabajo inspeccionados en el año.
3. Porcentaje de quejas y denuncias atendidas en materia de condiciones de trabajo.	Porcentaje	100.00%	53.00%	100.00%	27.48%	62.00%	El % reportado corresponde a 108 quejas y denuncias atendidas de enero a diciembre de un total de 108 quejas y denuncias recibidas en el año.
4. Porcentaje de centros de trabajo sancionados por incumplimiento a las condiciones generales de trabajo.	Porcentaje	10.00%	2.00%	4.00%	8.00%	10.00%	El % reportado corresponde a 57 centros de trabajo sancionados de enero a diciembre de un total de 548 centros de trabajo inspeccionados en el año.
5. Porcentaje de permisos de trabajo expedidos a menores de edad.	Porcentaje	100.00%	33.00%	27.65%	18.00%	10.04%	El % reportado corresponde a 475 permisos de trabajo expedidos de un total de 475 permisos de trabajo solicitados en el año.
Avance programado del proyecto			21.9%	46.6%	75.3%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			111.3%	142.4%	96.7%	115.5%	Verde (Menor a 20%) Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%) Rojo (Mayor a 40%)

LIC. MIGUEL ANGEL SALGADO ORDAZ
DIRECTOR DE DICTAMENES

LIC. XITLALLI DE LOS ANGELES MARTINEZ ZAMUDIO
DIRECTORA GENERAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño

IGG-1

Avance físico en el cumplimiento de metas al 4to. trimestre de 2017

10/01/2018

Dependencia/Organismo: Secretaría del Trabajo	Unidad Responsable de Ejecución: Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje
Vinculación al Eje estratégico: 3. Morelos Atractivo, Competitivo e Innovador	Finalidad: 1. Gubernamental
Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018	Objetivo: 3.11 Eficientar la actividad jurisdiccional para abatir el número de procesos y conflictos entre el Estado y sus trabajadores.
	Función: 1.2 Justicia
	Subfunción: 1.2.1 Impartición de Justicia
Proyecto: 9. Impartición de Justicia Laboral Burocrática	

Indicadores	Meta anual		Cumplimiento trimestral (Programado/Realizado)				Observaciones
	Unidad de medida	Cantidad	1er. Trimestre Meta	2do. Trimestre Meta	3er. Trimestre Meta	4to. Trimestre. Meta	
1. Huelgas laborales burocráticas estalladas.	Huelga		.00	.00	.00	.00	La labor de generar los espacios para la celebración de Pláticas Conciliatorias entre los Tres Poderes de Gobierno y Ayuntamientos con sus respectivos Sindicatos, es el resultado de la estabilidad en este rubro.
			.00	.00	.00	.00	
2. Porcentaje de emplazamientos a huelgas conciliados.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Mediante la Celebración de Pláticas Conciliatorias con los diferentes Sindicatos de los Municipios y de los Tres Poderes del Estado, hemos logrado conciliar los asuntos Colectivos en medida de las posibilidades de los ayuntamientos, ya que la situación económica que atraviesan las diferentes entidades ha obstaculizado llevar a cabo en su totalidad el cumplimiento de esta meta.
			100.00%	100.00%	35.00%	100.00%	
3. Porcentaje de pláticas conciliatorias celebradas	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	A través del acercamiento con los 33 municipios y los Tres Poderes del Estado, se ha logrado el avance en la resolución de los conflictos laborales burocráticos, sin embargo hay Ayuntamientos que aun se reusan a Conciliar los Asuntos; no obstante en el H. Tribunal, seguimos trabajando en la conciliación constante para cumplir con la meta fijada.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
4. Porcentaje de convenios y renunciaciones celebradas fuera de juicio.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	En razón de la constante Conciliación, se ha logrado cumplir con el objetivo trimestral. Con una sumatoria de 2,662 asuntos concluidos fuera de juicio. Es importante precisar que el valor que se presenta en este rubro es un valor absoluto acumulado al 4to trimestre.
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
5. Porcentaje de conflictos laborales concluidos dentro de juicio.	Porcentaje	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	Mediante la Conciliación se ha logrado dirimir los Conflictos Dentro de Juicio, sin embargo la situación económica que atraviesan los diferentes ayuntamientos ha obstaculizado llevar a cabo en su totalidad el cumplimiento de esta meta, siendo 278 conflictos terminados dentro de juicio. Es importante precisar que el valor que se presenta en este rubro es un valor absoluto acumulado al 4to trimestre..
			100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	
Avance programado del proyecto			25.0%	50.0%	75.0%	100.0%	Semaforización: Diferencia entre "Programado y realizado"
Avance real del proyecto			25.0%	50.0%	65.3%	100.0%	Verde (Menor a 20%)
							Amarillo (Mayor a 20% y menor o igual a 40%)
							Rojo (Mayor a 40%)

LIC. IDANIA IVETH LARA ROSALES
SECRETARIA GENERAL DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

LIC. JUAN MANUEL DIAZ POPOCA
PRESIDENTE DEL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE

Avances financieros

Gobierno del Estado de Morelos
Sistema de Evaluación del Desempeño
Avance financiero de los proyectos registrados en el Programa Operativo Anual 2017

IGG-2

4to. Trimestre

Dependencia/Organismo: **Secretaría del Trabajo**

Fecha: **11/01/2018**

Unidad Administrativa	Proyecto / Fuente de financiamiento	Autorizado anual (miles de pesos)				Ejercido acumulado (miles de pesos)				Observaciones
		Gasto Corriente	Inversión		Total	Gasto Corriente	Inversión		Total	
			Estatal	Federal			Estatal	Federal		
18-1-1 Oficina del Secretario del Trabajo	1. Estabilidad laboral, fomento al empleo y a la productividad	3,923.2			3,923.2	5,214.3			5,214.3	
18-1-2 Dirección de la Unidad de Enlace Jurídico	2. Certeza jurídica en el actuar de la Secretaría del Trabajo y sus Unidades Administrativas	685.3			685.3	710.9			710.9	
18-1-3 Procuraduría Estatal de la Defensa del Trabajo	3. Procuración de los derechos laborales	2,541.3			2,541.3	2,364.9			2,364.9	
18-1-4 Dirección General del Servicio Nacional de Empleo	4. Vinculación de buscadores de empleo	4,455.4			4,455.4	5,601.8			5,601.8	
	10. Equipamiento y becas de capacitación para su productividad		21,000.0		21,000.0		4,566.4		4,566.4	
18-1-5 Dirección de Enlace Administrativo	5. Administrar los recursos humanos, financieros, materiales e informáticos de la Secretaría del Trabajo.	2,037.4			2,037.4	2,541.2			2,541.2	
18-1-6 Junta Local de Conciliación y Arbitraje	6. Impartición de justicia laboral pública y privada	37,479.7			37,479.7	32,781.4			32,781.4	
18-2-9 Dirección General de Conciliación	7. Mediador de los conflictos laborales y burocráticos	1,241.9			1,241.9	1,535.0			1,535.0	
18-2-10. Dirección General de Inspección del Trabajo	8. Vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral	1,817.8			1,817.8	1,783.8			1,783.8	
18-40-11 Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje	9. Impartición de Justicia Laboral Burocrática	11,043.0			11,043.0	10,088.5			10,088.5	
Total		65,225.0	21,000.0	-	86,225.0	62,621.8	4,566.4	-	67,188.2	

LCF LUIS ALFREDO RAMOS SÁNCHEZ
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

LCF LUIS ALFREDO RAMOS SÁNCHEZ
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO